

A woman in a dark business suit and white shirt is in a starting crouch on a light-colored floor. She has a determined, intense expression with her mouth open as if shouting or exerting effort. The background is a warm, golden-brown color with a bokeh effect of out-of-focus light circles.

THE CHALLENGE

vi utmanar dig och din organisation

MÅLET MED UTBILDNINGEN

THE CHALLENGE är namnet på vår Ledarskapsutbildning som rustar dig med ett attraktivt ledarskap.

Målet med utbildningen är att du ska växa i rollen du har idag.

Resultatet av utbildningen skall visa sig i medarbetarundersökningen – du och ditt team skall må och prestera ännu bättre!



TIDSOMFATTNING:

➤ 2+1 heldagar



UPPGIFTER MELLAN UTBILDNINGSTILLFÄLLEN:

Efter första träffen får våra deltagare alltid formulera två till tre ambitiösa mål med tillhörande aktiviteter som skall GÖRAS till nästa träff då dessa följs upp. Vad gick bra? Vad gick mindre bra? Hur kan detta göras bättre?



GRUPPSTORLEKAR:

Vi jobbar med grupper om max 20 deltagare, allt för att vi ska hinna med personliga frågor och utbyta erfarenheter mellan varandra.



HANDLEDARE:

Vid varje tillfälle deltar alltid två handledare.



DOKUMENTATION:

Dokumentationen kommer vara tillgänglig digitalt, förutom upphovsrättsskyddat material som bara får distribueras i pappersform.

LEDARSKAP

Framgångsformel för ett attraktivt ledarskap.

Konsten att leda genom att involvera

Utveckla gruppen enligt Lencioni, se separat slide.

Skapa en engagerande prestationskultur.

Förändringens 4 Rum.

hemuppgift

FÖRSTA TILLFÄLLET

2 dagar

LEDA FÖRÄNDRING

Med hjälp av *Wallbreakers™* lär vi oss leda på ett effektivare och mer hållbart sätt.

Vi lär oss att skapa mod och förståelse till förändringen för att lättare hantera motståndet som kan uppstå.

se separat slide

ANDRA TILLFÄLLET

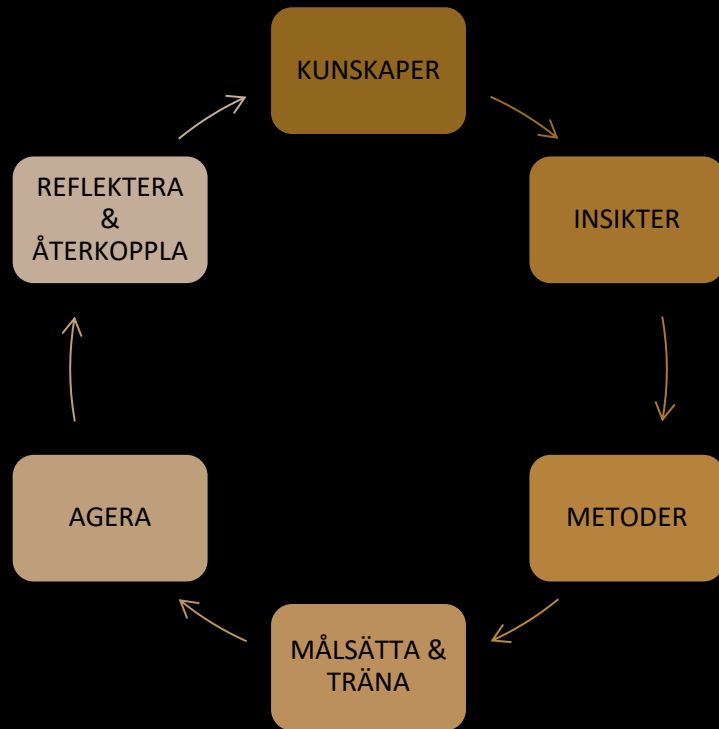
1 dag

PEDAGOGIK

Vi blandar förankrade teorier, verktyg och egna erfarenheter för att skapa insikt hos varje deltagare. Att bara tillföra ny kunskap räcker inte - man måste *GÖRA* för att skapa någon form av förändring.

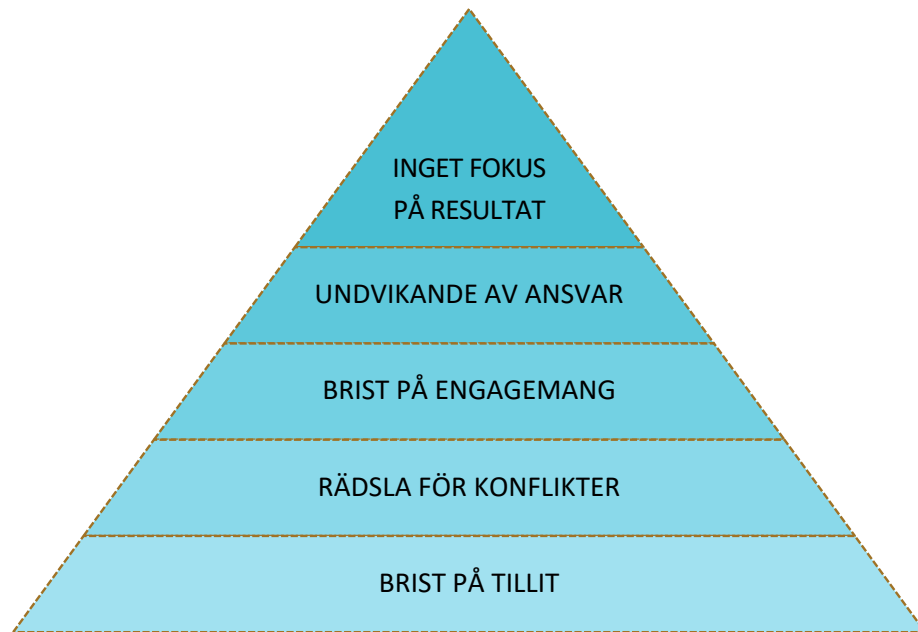
GÖRANDET HANDLAR OFTA OM att gå utanför komfortzonen. Vi skall börja göra något vi just nu inte tror vi kan eller klarar. Därför lägger vi mycket kraft på hur deltagarna kan träna och praktisera nyvunna kunskaper i verkligheten.

AGERANDET TILLSAMMANS MED PERSONLIGT REFLEKTERANDE gör att jag själv kan få nya insikter om mitt agerande och fortsätta justera mitt beteende så jag kan fortsätta utvecklas i min roll som ledare.

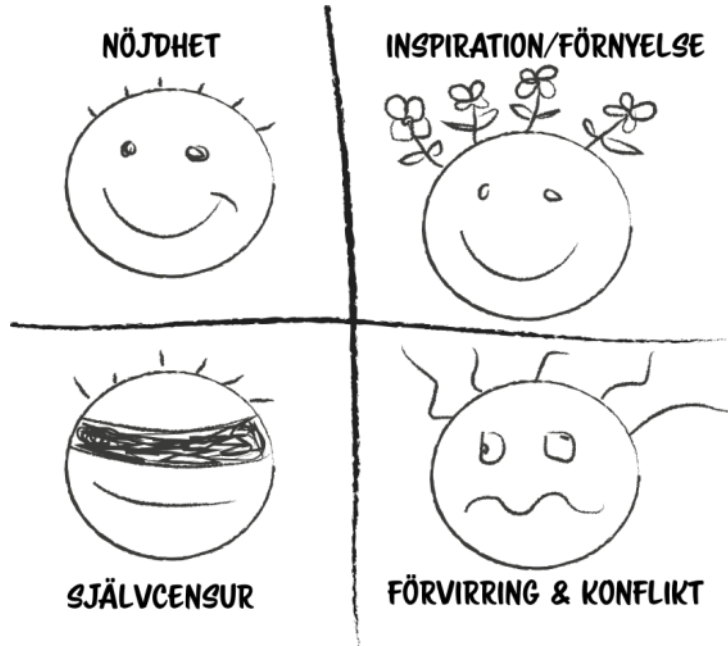


5 dysfunctions of a team

PATRICK LENCIONIS modell för gruppers prestation används runt hela världen. Modellens enkelhet skapar insikt och förståelse för att det finns en koppling mellan att bygga starka relationer i en grupp i syfte att förbättra resultaten. Modellen är ett utmärkt sätt att kommunicera vikten av tillit och kopplingen av detsamma till såväl individuella resultat som gruppens gemensamma resultat.



FÖRÄNDRINGENS 4 RUM



TEORIN OM FÖRÄNDRINGENS FYRA RUM handlar om vad som händer med människor och organisationer i förändring. Kopplat till teorin finns ett flertal verktyg.

FYRARUMMAREN BYGGER PÅ CLAES JANSENS FORSKNING som sträcker sig över 40 år. Den bygger på två skilda livsförhållningssätt, två olika sätt att se på sig själv, andra samt samhället i stort.

MODELLEN BYGGS UPP AV DELTAGARNA och deras samlade gemensamma erfarenheter. Modellen ger insikter om vad som händer med mig själv och andra när vi utsätts för förändring samt hur man kan lära sig att känna igen sig själv och andra i de olika förändringsstegen.

MODELLEN BIDRAR STARKT TILL ökad förändringsmedvetenhet hos individer och grupper samt ger förutsättningar för att hantera förändring med ett gemensamt språk, gemensamma bilder och verktyg.

WALLBREAKERS™

WALLBREAKERS™ ÄR ETT VERKTYG som används för att träna genomförandet av organisatoriska förändringar. Det handlar om att gå från motstånd till förståelse, acceptans och stöd för förändring. De flesta stora förändringsprocesser innebär frustration och minskad produktivitet. En naturlig del av alla förändringsprocesser. Hur framgångsrik en förändringsprocess blir beror på hur väl ledare hanterar den mänskliga dimensionen av förändringsprocessen.

WALLBREAKERS™ ÄR EN FÄNGSLANDE SIMULERING av förändringsprocesser som erbjuder ledare ett säkert forum, där de kan prova svåra ledarutmaningar. Wallbreakers™ fokuserar på hur man motiverar anställda att delta i den önskade förändringen samt hur olika faser av förändringsprocesser kräver olika former av ledarskap.

WALLBREAKERS™ ÄR UPPBYGGT KRING ett specifikt case. Deltagarna arbetar runt en spelplan i grupper om 3-6 personer. Varje grupp skall vägleda ett antal fiktiva anställda genom en förändringsprocess i tre faser. Grupperna arbetar med förändringens intensitet, prioritering av resurser och hantering av olika personlighetstyper samt individuella behov bland medarbetarna.

INVESTERING

- ✓ Tre heldagar i grupp med många intressanta diskussioner om effektivare ledarskap
- ✓ Kursmaterial både digitalt och analogt.
- ✓ *Wallbreakers™*, Lencioni samt *Förändringens 4 Rum*.
- ✓ Inkl. måltider.

20 500 SEK